

社会福祉法人晋栄福祉会

園長座談会

近畿4エリアにひろがる「ちどり」の輪



大阪、神戸、兵庫(宝塚)、奈良の4エリアで22か所の保育関連施設を運営する晋栄福祉会。幼保連携型認定こども園から小規模保育所まで多様な形態で地域のニーズに添えている。今回は、各エリアの保育園から4人の園長に集まっていただき、大規模法人ならではの地域の特色や、職員確保に向けた取り組みについてうかがった。

(文 和田依子/写真 陶器耕平)

幼保連携型認定こども園
中之島ちどり保育園 園長
小林操さん

幼保連携型認定こども園
城東ちどり保育園 園長
浅野敦子さん

神戸元町ちどり保育園 園長
新村久美子さん

幼保連携型認定こども園
東野田ちどり保育園 園長・総合園長
江川永里子さん

●地域の特色に根差したサービスを展開

一 まず、それぞれの地域や施設の特長、運営のご苦労などをお聞かせください

小林 中之島ちどり保育園は大都会の真ん中で、伝統文化と触れ合える保育園です。木格子のおしゃれな外観は、派手な保育園が建つ



小林操さん

ではと心配していた地域の人たちから好評を頂きました。園の北側の道は大阪天満宮の参道になっていて、天神祭の期間中はお神輿の行列や牛や馬が通ります。大阪天満宮はふだんのお散歩コースにも入っており、様々なイベントによく行かせてもらっています。この保育園の子どもたちは地域から伝統文化の継承の期待をかけられているのだと思います。

浅野 いちぶちどり保育園は奈良の生

駒山を切り開いた新興住宅地にあります。園の建設ではさまざまな意見があり、住民説明会を何度も開き、理解していただけるよう努力しました。開園から1年経ったころ、農家の方が来られて「カブトムシの幼虫がおるけど育ててみるか?」と仰って、そこから地元との深いおつきあいが始まりました。住宅地の外には豊かな自然が広がり、田植えや野菜作り、収穫、餅つき大会と本物の行事が満載です。子どもたちは農家の方たちとふれあい、自然の恵みの中で他ではできない体験をしながら成長してゆきます。



浅野敦子さん

新村 神戸元町ちどり保育園は2016年4月にできた定員60人の小さな保育園です。JR神戸駅北側の古い街中にあり、近所には湊川神社や有名な中華街もあります。ここでの命題は待機児童の解消で、子どもの騒音にも理解いただき、比較的順調に開園できました。園児の国籍はさまざまで、園内は4カ国語(英・中・韓・日)表示を採用しています。小さな保育園なので細かなところに手が届く丁寧な支援に努めています。ハーバーランド公園や大倉山公園にも近く、遠足コースも豊富です。需要はあるのですが、小さな園なのでなかなか認知度が高まらないのが悩みです。

江川 私は現在、東野田ちどり保育園の園長ですが、総合施設長として宝塚川面ちどり保育園の設立にもかかわりました。JRや阪急の宝塚駅から徒歩3~5分と近く、徒歩圏内に宝塚歌劇場、手塚治

虫記念館などの人気施設があります。一方、屋上園庭からは六甲山系が望め、神社も多数存在する自然に恵まれた地域です。放課後の安全を考え、児童クラブの利用希望も高く、晋栄福祉会で最多の3つの児童クラブを運営しています。

●若い職員の思いを受け止めて

一 特色ある運営のために保育士確保は重要なテーマ。どうすればよいと思いますか

江川 人手不足の状況は年々厳しくなっています。毎年、学生の就職動向を分析し、人材を確保することは重要な課題ですが、もっと大事なことは若い



江川永里子さん

仲間の法人満足度を高め、離職を減らすことです。法人満足度はどんな言葉よりも、求職者に響くメッセージとなるはず。離職につながる理由は「お給料」、「お休み」、「人間関係」の3つ。1つならともかく、この内2つが重なると「辞めたい」となります。晋栄福祉会の職員待遇は他法人と比べても悪くはないと思うので、重要なのは「人間関係」です。職場で良い人間関係を築けるよう、環境を整えてあげるのが私たちの役目だと考えています。

小林 中之島では「結婚でやめる」という職員がいてびっくりしました。私の世代は、保育はずっと続けられる仕事という認識が強く、私もそう思っていましたから。だからこそ、若い人が続けたいと

思えるようにしたい。「お休み」の面でも、十分な数の非常勤職員を採用し、正職員が産休を取っても十分カバーでき、安心して復帰できる環境を整えています。

江川 どの園も子育てを終えた世代の非常勤職員が「縁の下」の力持ちになって支えてくれていますね。特に20代の若手と40代のベテランでチームを組んでもらうと、うまくいく傾向があります。世代を超えたチームワークが、離職防止の決め手かもしれません。

浅野 悩んでいる若い職員には「そうやね。しんどかったよね」と声をかけ、まずはしっかりと思いを受け止めることが大事だと思います。保護者の方にお叱りを受けた時、若い職員はすごくへこみますが、そこで「次はどうしたらいい?」と問いかけ、自分も職員の気持ちに添いながら一緒に考えるようにします。

●チャレンジとイノベーションに期待

一 最後に保育士を目指す人たちに、晋栄福祉会ならではの魅力や取り組みを

江川 近畿4エリアに広がる「ちどりの輪」が私たちの強みです。地元志向の方には、地域の施設を、都会好みの方には都市型施設を、ゆったりしたリズムが合う方には自然豊かな施設をと多彩な選択肢を提供できます。また、エリア交流により、多様な価値観や多くの知識に触れられるのも当法人の魅力。充実した教育システムで社会人として、プロとしてのスキルをしっかり身につけることが可

能です。

新村 段階別に初任者、中堅、上級研修があり、それぞれ年に3、4回開催しています。特に中堅研修はグループワークを重視し、スキルアップを図るとともに、他エリアの仲間との情報交換や悩みを分かち合う機会になっています。また、年に一度、法人 新村久美子さん 研究発表大会を開催します。多くの部門が、一年間の研究成果を発表する大イベントで、モチベーションも高まります。若い職員に「この法人のいいところはどこ?」と聞いたら、「やりたいことをやらせてもらえて、その結果をきちんと評価してもらえるところ」という答えが返ってきました。これはうれしかったですね。

江川 晋栄福祉会では、保育以外の能力も法人委員会活動で評価してもらえます。「職員が持つ、仕事以外の特技をいろんな場所で発揮してほしい。それが横のつながりとイノベーションを生む」という理事長の考え方があるからです。新しいことにどんどんチャレンジする若手が育つよう、私たちも応援していきたいと思っています。



新村久美子さん

晋栄福祉会 職員募集

詳細は晋栄福祉会採用特別Webサイトへ!

しんえいふくしかい

↑1.入力して ↑2.クリック

http://www.chidori.or.jp/recruit_chidori/

募集職種:介護職員(生活相談員候補含む)・看護職員

雇用形態:正職員・非常勤(応相談)

採用施設:(仮称)走谷ちどり保育園(大阪府枚方市)、晋栄福祉会各施設(大阪エリア、兵庫・神戸エリア、奈良エリア)

休日:年間休日107日(1ヶ月に9日以上。2月のみ8日の休日)年次有給休暇10日(初年度)、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇(勤続10年)、プリセット休暇(3~5日の連続休暇)

昇給:年1回
賞与:年3回4.2か月※平成29(2017)年度実績
実務各種手当:夜勤手当・資格手当・業務手当・住宅手当・交通費

保険:健康・労災・雇用・厚生年金保険

福利厚生:退職金制度・育児休暇制度・研修旅行

教育制度:内定者研修・新人研修・中堅職員研修・法人研究発表会・施設内にある研修委員会の年間計画に沿って実施(感染症予防・AEDの使用方法等)

2019年4月 枚方市立走谷保育所移管により、 (仮称)走谷ちどり保育園オープン!!

※2020年 園舎、新築建替え(定員120名に拡大)予定

法人連絡先

〒571-0026 大阪府門真市北島町14-28
TEL:072-881-8202 FAX:072-881-9505

走谷保育所住所

〒573-0063 大阪府枚方市走谷1-1-10
※就職希望の方は、左記に連絡をお願い致します

職員大募集中